



**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(УЗН Амурской области)**

Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000
тел./факс (4162) 233-103
e-mail: priem@zanamur.ru
ОКПО 97992054, ОГРН 1072801008950
ИНН/КПП 2801123625/280101001

29.02.2016 № 01-09/754

На № _____ от _____

Директору МБОУ
«Нововоскресеновская СОШ»

В.И.Кожяеву

ул.Высокая, д.1,
с.Нововоскресеновка,
Шимановский район,
Амурская область, 676340

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Нововоскресеновская средняя общеобразовательная школа» на период с 2016г. по 2019 г.
(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что коллективный договор
муниципального бюджетного образовательного учреждения «Нововоскресеновская средняя
общеобразовательная школа» на период с 2016г. по 2019 г
(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрирован 29 февраля 2016 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 79

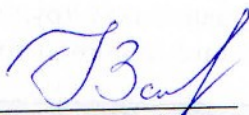
При регистрации коллективного договора управлением выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
1.	6. Условия и охрана труда. 6.4. Работодатель обязан обеспечить в целях охраны здоровья работников: - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;	Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с 01.01.2014 упразднена процедура аттестации рабочих мест по условиям труда. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
		охраны труда входит проведение специальной оценки условий труда
2.	<p>6. Условия и охрана труда.</p> <p>6.4. Работодатель обязан обеспечить в целях охраны здоровья работников:</p> <p>- организовать избрание уполномоченного по охране труда (ст. 22 Закона РФ от 17 июля 1999г. № 181-ФЗ)</p>	<p>Федеральный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» утратил силу в связи с принятием Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ, признании не действующими на территории РФ некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) РФ». Норма об уполномоченных лицах по охране труда содержится в статье 370 Трудового кодекса РФ, вступившего в силу с 1 февраля 2002 года и постановление министерства труда РФ от 08.04.1994 г. № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».</p>

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Исполняющий обязанности
начальника управления


(подпись)

С.В.Зорин
(фамилия, имя, отчество)